



A.S.F.C.M.

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI MASSAROSA

Farmacia n. 1 -Via delle Sezioni, 5245 - Corsanico Tel./fax 0584/954022

Farmacia n. 2 – Via di Mezzo, snc - Piano di Conca Tel. 0584/997658 fax 998326

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER
LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI
COLLABORATORI PER EVENTUALI
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI
LAVORO A TEMPO INTERO O A TEMPO PARZIALE
(Primo livello del Regolamento transitorio ASSOFARM)**

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI di MASSAROSA del 16/11/2012 n. 6, esecutiva ai sensi di legge, e su proposta del Direttore Generale, è **indetta pubblica selezione** per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di Farmacisti Collaboratori per eventuali **assunzioni a tempo indeterminato** con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale.

La selezione è indetta nel rispetto dello Statuto e del Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione.

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

A. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Il rapporto di lavoro avrà corso, previo superamento del periodo di prova, pari a 90 giorni, con qualifica di Farmacista Collaboratore ed inquadramento nel Primo livello del Regolamento transitorio per i dipendenti di Azienda associate ad A.S.SO.FARM., con trattamento economico lordo annuo, alla data di approvazione del presente avviso, pari a € 26.459,58 (euro ventiseimilaquattrocentocinquantanove/58). Si precisa che, il Regolamento transitorio sarà applicato sia per i contenuti normativi sia per quelli economici e cesserà di efficacia all'approvazione del nuovo CCNL, in fase di rinnovo.

B. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è **richiesto il possesso dei seguenti requisiti:**

1. cittadinanza italiana (requisito non richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri della U.E.);
2. possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, la quale verrà accertata direttamente dall'Azienda con apposita visita medica per i vincitori;
3. possesso della laurea in Farmacia o Chimica e Tecnologie Farmaceutiche e della relativa abilitazione all'esercizio della professione;
4. iscrizione ad un Albo professionale dei Farmacisti;
5. essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità ed automuniti;
6. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
7. non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni. Nel caso di interdizione

temporanea dai pubblici uffici, qualora essa dispieghi i propri effetti contemporaneamente o successivamente alla data di scadenza dei termini previsti per la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato sarà escluso dalla selezione;

8. esperienza lavorativa come farmacista in farmacie, aperte al pubblico, sia pubbliche che private, e/o negli esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito, con modificazioni, dalla L. 248/2006 con rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, per un periodo complessivo non inferiore a dodici mesi, in posti per i quali sono richieste le lauree previste nel presente bando come titolo di accesso ai posti da ricoprire. I periodi relativi all'esperienza di servizio possono essere anche non continuativi e cumulabili tra loro e devono essere tutti debitamente documentati. Verranno considerati al 50% del tempo i servizi come part-time in farmacia o a tempo pieno negli esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito, con modificazioni, dalla L. 248/2006; al 25% il part-time presso gli esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito, con modificazioni, dalla L. 248/2006. Sono considerati utili, ai fini del computo della esperienza lavorativa, anche i rapporti di lavoro instaurati mediante contratti di formazione, contratti interinali ed altre forme flessibili di lavoro.

Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta;
- riconoscimento dell'idoneità del titolo di studio posseduto (estremi del decreto ministeriale), se conseguito all'estero, ai fini dell'instaurazione di rapporti di impiego.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda

Tutti i documenti, certificati di servizio o titoli, che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione, devono essere presentati in originale o fotocopia. I titoli dovranno essere elencati in un atto di notorietà sottoscritto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. (allegato B).

C. DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato "A" (scaricabile dal sito internet www.comune.massarosa.lu.it). Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- codice fiscale;
- indirizzo e-mail certificato presso cui dovranno essere indirizzate le eventuali comunicazioni da parte dell'Azienda;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro della U.E.;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- possesso di uno dei titoli di studio richiesti, con l'indicazione della Facoltà che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito e della votazione riportata. Ove il titolo di

studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento ministeriale che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani;

- possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- l'Albo Professionale dei Farmacisti al quale sono iscritti ed il numero di iscrizione;
- di possedere la patente di guida B in corso di validità e di essere automuniti;
- di avere maturato esperienza lavorativa come farmacista in farmacie, aperte al pubblico, sia pubbliche che private, e/o negli esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito, con modificazioni, dalla L. 248/2006, con rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, per un periodo complessivo di almeno dodici mesi, debitamente documentati (elencare nell'allegato "B"). Sono considerati utili, ai fini del computo della esperienza lavorativa, anche i rapporti di lavoro instaurati mediante contratti di formazione, contratti interinali, ed altre forme flessibili di lavoro. **L'attestazione dei periodi di lavoro di cui al presente comma potrà essere rilasciata esclusivamente da amministrazioni comunali e/o loro Aziende Speciali e/o loro società partecipate, Aziende Unità Sanitarie Locali e Ordini Provinciali dei Farmacisti.**
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., l'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della selezione medesima, per la durata della predetta e del tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.
- di approvare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dallo Statuto dell'Azienda, dal presente avviso, dai Regolamenti aziendali, dal Regolamento transitorio per i dipendenti di Aziende associate A.S.SO.FARM;
- di possedere gli ulteriori titoli di studio, di specializzazione, professionali o di specifica formazione elencati all'allegato "B"

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno, inoltre, dichiarare:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini dell'instaurazione di rapporti di impiego.

La domanda di ammissione deve essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante e deve avere i seguenti allegati:

- ü curriculum vitae e professionale, sottoscritto in calce;
- ü fotocopia di un documento d'identità, in corso di validità, dello stesso;
- ü elenco dei titoli e dell'esperienze lavorative dichiarati (allegato B).

La mancata apposizione della firma, in calce alla domanda di ammissione, e/o la mancanza della fotocopia del documento d'identità e/o l'invalidità del documento di identità costituiscono omissioni non sanabili e comportano l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Unicamente insieme alla domanda di ammissione alla selezione, pena la non valutazione degli stessi, potranno essere prodotti documenti costituenti titolo di precedenza o preferenza ai sensi di legge e/o del presente avviso.

L'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte, comporteranno la esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni falsi o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

D. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente il modello allegato A e in busta chiusa, **dovrà essere indirizzata:**

AL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI MASSAROSA – VIA DI MEZZO, snc – 55054 PIANO DI CONCA – MASSAROSA (LU). Sulla busta dovrà essere riportato quanto segue:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza del candidato;
- l'indicazione "Selezione per Farmacisti Collaboratori".

La domanda di ammissione, così predisposta, potrà essere:

Ø **spedita a mezzo corriere o servizio postale con raccomandata A/R;**

Ø **consegnata a mano** presso la FARMACIA COMUNALE N. 2 – VIA DI MEZZO, snc – PIANO DI CONCA – MASSAROSA (LU).

A pena di inammissibilità le domande dovranno essere assunte al protocollo dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 18 febbraio 2013.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, saranno presentate o perverranno al protocollo dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa oltre il termine assegnato, anche se consegnate antecedentemente al vettore.

A garanzia della ricezione della busta citata, farà fede la ricevuta rilasciata dall'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa o la data di consegna del plico postale risultante nella ricevuta della raccomandata A/R o del corriere.

E. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003, e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda, che si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni assunte e a trattare le medesime solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva, per la durata della predetta e del tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione. L'interessato potrà chiedere la cancellazione dei dati trascorso il termine suddetto, ovvero qualora rinunci a partecipare alla selezione o ad essere inserito nella graduatoria degli idonei.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento della sussistenza dei requisiti di partecipazione e della valutazione dei titoli; l'eventuale rifiuto a fornire i dati richiesti avrà come conseguenza l'impossibilità per l'Azienda di gestire la procedura concorsuale, comportando la relativa esclusione.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la Dr.ssa Maria Rosaria Gennaro.

F. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda e composta da tre membri, che esamineranno i candidati nelle materie oggetto della selezione.

La selezione si articola in una fase di ammissione ed in una successiva fase di valutazione su titoli e prove.

Prima dello svolgimento delle prove, la Commissione fisserà i criteri per la valutazione e l'assegnazione del punteggio previsto dal presente bando, relativamente ai titoli presentati.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti, dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

G. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati ammessi alla selezione potranno prendere visione della data, dell'ora e del luogo di convocazione per la prima prova, direttamente sul sito del Comune di Massarosa (www.comune.massarosa.lu.it) **a partire dal giorno 04/03/2013.**

Relativamente a tale convocazione, l'ASFC Massarosa non assume obbligo di preavviso personale.

H. VALUTAZIONI DELLE PROVE E DEI TITOLI

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a tre prove di esame, le cui date di svolgimento potranno essere comunicate anche con minimo preavviso da parte della Commissione Giudicatrice.

La **prima prova** consisterà in un esame tecnico avente a oggetto una o più delle seguenti materie:

- Ø Legislazione Farmaceutica con particolare riferimento alla vendita e distribuzione dei prodotti farmaceutici e alle norme legislative sugli stupefacenti;
- Ø Farmacologia e Tecnica Farmaceutica;
- Ø Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
- Ø Aspetti commerciali dell'impresa farmacia;
- Ø Elementi di marketing di vendita;
- Ø Elementi di gestione informatica della farmacia;
- Ø Elementi di Omeopatia e Fitoterapia;
- Ø Cenni in materia di Ordinamento degli Enti Locali e normative riferite alle Aziende Speciali.

e potrà essere svolta, a discrezione della Commissione Giudicatrice, ed in ragione del numero degli aspiranti alla selezione, sia nella forma della prova orale, sia nella forma della prova scritta; in quest'ultimo caso anche, eventualmente, ricorrendo a Società/Soggetti specializzate/i, esterne/i all'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa. A tale prova sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

Al termine della prima prova sarà redatta una graduatoria di merito dei candidati: saranno ammessi alle prove successive i primi 30 candidati in ordine di graduatoria (oltreché i "pari merito" col 30^o classificato).

La seconda e la terza prova consisteranno in due colloqui psico-attitudinali, rispettivamente di gruppo ed individuale, idonei ad accertare le effettive capacità e l'adeguatezza dei candidati a ricoprire le posizioni offerte. A ciascuna di tali prove sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

Al termine della seconda prova sarà redatta una graduatoria di merito dei candidati: saranno ammessi alla terza prova i primi 20 candidati in ordine di graduatoria (oltretutto i "pari merito" col 20° classificato).

Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere la valutazione dei titoli, il giudizio circa le singole prove e la graduatoria finale degli idonei, e comunque, più in generale, ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio della Commissione Giudicatrice. Ai titoli dichiarati dal candidato, così come certificati, dovrà comunque essere riservata una quota del punteggio finale fino ad un massimo di 10 punti.

La conseguita ammissione alle prove psico-attitudinali, nonché la data e l'ora dello svolgimento delle stesse, verranno comunicate agli interessati attraverso pubblicazione sul sito del Comune di Massarosa: www.comune.massarosa.lu.it.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove ne determinerà l'esclusione dalla selezione.

I. FORMAZIONE, APPROVAZIONE E VALIDITA' GRADUATORIA

Il voto finale per ciascun candidato sarà dato **dalla somma del punteggio conseguito nelle tre prove, più il punteggio dei titoli.**

La graduatoria sarà formata con l'indicazione in ordine decrescente del voto finale conseguito da ciascun candidato.

La graduatoria degli idonei, così come formulata dalla Commissione Giudicatrice, acquisterà efficacia solo dopo essere stata approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa. Successivamente, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Massarosa e sul suo sito internet: www.comune.massarosa.lu.it. Il C.d.A. in sede di approvazione potrà modificare il periodo della sua validità, fissata in due anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito del Comune di Massarosa: www.comune.massarosa.lu.it.

L'affissione all'Albo Pretorio costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le assunzioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati dalla Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa, dei requisiti dichiarati. L'accertamento di idoneità fisica alle mansioni sarà svolto prima dell'assunzione in servizio.

Dalla stessa graduatoria si potrà attingere anche per le assunzioni a tempo determinato, sia con rapporto di lavoro a tempo pieno che a tempo parziale, che si rendessero eventualmente necessarie, durante il periodo della sua validità, per l'incarico di farmacista collaboratore. I candidati che rifiuteranno incarichi temporanei manterranno la stessa posizione in graduatoria per eventuali altri incarichi temporanei.

L'assegnazione della sede di lavoro sarà operata dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda e potrà essere modificata, ad insindacabile scelta dell'Azienda, durante il rapporto di lavoro. I vincitori potranno essere chiamati a prestare servizio anche in più sedi aziendali nel corso della medesima giornata lavorativa, situate comunque nell'ambito territoriale del Comune di Massarosa.

Il candidato idoneo che, interpellato per l'assunzione in servizio, vi rinunci formalmente, ovvero non prenda servizio nel termine che gli viene assegnato, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

J. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso di selezione si rinvia alle norme vigenti sul rapporto di lavoro privato, a quanto stabilito dallo Statuto Aziendale, alla normativa vigente in materia di incompatibilità del personale aziendale, alle disposizioni del Regolamento transitorio per i dipendenti di Aziende associate A.S.SO.FARM e successivamente al contratto nazionale di lavoro di categoria, in fase di rinnovo.

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di modificare e revocare il seguente bando e, comunque, di differirne la scadenza.

Per qualsiasi chiarimento in merito alla seguente selezione si potrà contattare la Dr.ssa Maria Rosaria Gennaro presso la Farmacia Comunale n. 2, in via di Mezzo – Piano di Conca – Massarosa (LU) tel. 0584/998326 o al cellulare 328/4256380.

Massarosa, 21/01/2013

**Il Presidente del C.d.A.
(Sig. Alberto Franceschi)**

**Il Direttore Generale ASFC
(Dr. Maria Rosaria Gennaro)**

Il presente avviso viene pubblicato su:

- Sito del Comune di Massarosa;
- Albo pretorio del Comune di Massarosa;

trasmesso all'Ordine dei Farmacisti di Lucca;

pubblicizzato in sintesi sui quotidiani: "La Nazione" e "Il Tirreno".

Allegato "A"



A.S.F.C.M.

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI MASSAROSA
Farmacia n. 1 - Via delle Sezioni, 5245 - Corsanico Tel./fax 0584/954022
Farmacia n. 2 - Via di Mezzo, snc - Piano di Conca Tel. 0584/997658 fax 998326

**AL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA SPECIALE FARMACIE
COMUNALI MASSAROSA**

C/O FARMACIA COMUNALE N. 2

**Via di mezzo, snc
55054 Piano di Conca - MASSAROSA (LU)**

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED
ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI
COLLABORATORI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INTERO O A TEMPO PARZIALE.**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____,
residente in _____ (____) Via/Piazza _____
n. _____, C.A.P. _____ Tel _____ cell. _____
codice fiscale _____
e-mail PEC _____ @ _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto.

DICHIARA

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) di essere cittadino/a italiano/a ovvero di Stato membro dell'Unione Europea (specificare la Nazione: _____);
- a) di possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- c) di possedere laurea in _____ conseguita presso _____ in data _____, votazione _____;
- d) di essere abilitato all'esercizio della professione;
- e) di essere iscritto/a all'Albo professionale dei Farmacisti di _____ n. _____, data di iscrizione _____;
- f) di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità e di essere automunito;

g) di avere maturato esperienza lavorativa come farmacista in farmacie, aperte al pubblico, sia pubbliche che private, e/o negli esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito con modificazioni, dalla L. 248/2006, con rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato, per un periodo complessivo di almeno dodici mesi, debitamente elencato a parte (utilizzare esclusivamente l'allegato B) sottoscritto e documentato;

h) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ oppure di non essere iscritto/a per i seguenti motivi:

Parte riservata esclusivamente ai cittadini dell'U.E.(barrare con una crocetta):

- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza,
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- che gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto ai fini dell'instaurazione di rapporti di impiego sono i seguenti:

i) di non avere riportato condanne penali e di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso;

l) di non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabili;

m) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., l'Azienda Speciale Farmacie Comunali Massarosa al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della selezione medesima, per la durata della predetta e del tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;

n) di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dallo Statuto dell'Azienda, dal presente avviso di selezione, dai Regolamenti aziendali, dal Regolamento transitorio per i dipendenti di Aziende associate A.S.SO.FARM, successivamente dal CCNL, in fase di rinnovo, e sue disposizioni applicative;

o) di possedere gli ulteriori titoli di studio, di specializzazione, professionali o di specifica formazione elencati all'allegato "B".

Allegati:

1) curriculum vitae e professionale, sottoscritto in calce;

1) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore;

2) elenco, sottoscritto, dei titoli di cui alla precedente lettera g), lettera o) e copia della relativa documentazione (Allegato B).

FIRMA (leggibile per esteso)

_____,
(luogo)

(data)

Allegato "B"

ELENCO DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE come da lettera g) e o) della domanda di ammissione alla PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI COLLABORATORI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INTERO O A TEMPO PARZIALE

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____,
residente in _____ (____) Via/Piazza _____
n. _____, C.A.P. _____ Tel _____ cell. _____
codice fiscale _____
e-mail PEC _____ @ _____

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. ELENCO DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE:

Il candidato dovrà elencare le esperienze lavorative, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione, nel punto g) della domanda di ammissione alla Selezione, riepilogando per ciascuna di esse i seguenti dati, oltre ad allegare le previste certificazioni:

| Nome della Farmacia o Azienda, o altro esercizio commerciale (a) | PERIODO | | Tipo di rapporto di lavoro | Rapporto a tempo pieno o part-time |
|--|---------|----|----------------------------|------------------------------------|
| | DAL | AL | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

(a) Esercizi commerciali di cui all'art. 5, comma 1, del D.L. 223/2006, convertito con modificazioni, dalla L. 248/2006.

